

“हम महिलाएं जिससे डरते हैं”, संगठन की शक्ति से हम उस से भिड़ते हैं!

वाक्यांश "हम महिलाएं जिससे डरते हैं" ब्रिटेन के विश्वविद्यालयों में महिलाओं के खिलाफ यौन शोषण और हिंसा पर अल-जज़ीरा जांच इकाई की एक शक्तिशाली रिपोर्ट से आता है। रिपोर्ट में वर्णित यौन उत्पीड़न, दुर्व्यवहार और हिंसा, और महिलाओं की संस्थागत भेद्यता का शोषण उस डर को उजागर करता है जो महिला श्रमिक प्रतिदिन कार्यस्थलों में अनुभव करती हैं।

कार्यस्थल पर महिला श्रमिकों को हिंसा और दुर्व्यवहार का सामना करने का एक कारण संस्थागत और प्रणालीगत भेद्यता है जो कार्यस्थलों में व्याप्त है। पिछले चार वर्षों में होटल, रेस्ट्रॉन्ट, खाद्य प्रसंस्करण और कृषि में संगठनों के महिला नेताओं और सदस्यों के साथ हमारे काम के आधार पर हमने विभिन्न प्रकार की संस्थागत भेद्यता की पहचान की, दोनों शारीरिक और आर्थिक।

अलगाव और यात्रा के मामले में शारीरिक भेद्यता का अनुभव किया गया था। अलगाव का मतलब उन स्थितियों से हो सकता है जिनमें कार्यस्थल में कई पुरुषों के बीच केवल कुछ महिलाएं होती हैं, जिससे वे असुरक्षित हो जाती हैं। या जहां महिलाएं अकेले खेतों या बागानों में काम कर रही थीं, या सड़क पर बिक्री श्रमिक के रूप में घरों या कार्यालयों में जा रही थीं। यात्रा का मतलब है वह भेद्यता जिसका काम पर आते जाते सामना करना पड़ता है। इसमें भीड़-भाड़ वाला मिश्रित सार्वजनिक परिवहन शामिल था; नियोक्ता द्वारा प्रदान किया गया भीड़-भाड़ वाला मिश्रित परिवहन; काम से आने और जाने के लिए मजबूरन लोगों से लिफ्ट लेना होना; या खेतों में काम करने या पानी भरने के लिए लंबी दूरी तय करना।

हमने जिस आर्थिक भेद्यता पर चर्चा की, जिसमें कम मजदूरी या गरीबी में रखने वाली मजदूरी शामिल है, जिससे महिलाओं के लिए खुद को हिंसा से निकलना असंभव हो जाता है। यह कार्यस्थल और घर में हिंसा दोनों पर लागू होता है। जहां गरीबी में रखने वाली मजदूरी पर महिलाएं काम करती हैं वह पहले से ही असुरक्षित हैं और उन्हें दूसरी नौकरी नहीं मिल सकती है, वे घरेलू हिंसा से बचने के लिए आवश्यक आर्थिक स्वतंत्रता प्राप्त करने में असमर्थ हैं। हमारे संगठनों की कई महिला नेताओं ने तर्क दिया कि सामूहिक सौदेबाजी के माध्यम से बातचीत की गई एक अच्छी मजदूरी या "जीवित मजदूरी" महिला श्रमिकों की आर्थिक भेद्यता को कम करने में योगदान कर सकती है और उस भेद्यता से उत्पन्न होने वाली हिंसा को खत्म करने में मदद कर सकती है।

हमारे सदस्यों ने विभिन्न प्रकार की आर्थिक भेद्यता के बारे में बात की, जिनमें शामिल हैं: ऋण/बंधुआ मजदूरी और हिंसा का सामना महिलाएं "संपत्ति" के रूप में करती हैं; विधवाओं को भूमि अधिकारों और सरकारी लाभों तक पहुंच से वंचित रखा गया; बागानों में महिला श्रमिकों को पुरुषों को मिलने वाले पारिवारिक लाभों से वंचित रखा है, विशेष रूप से आवास और मजदूरी के बदले माल का भुगतान (जैसे चावल, अनाज जैसे आवश्यक भोजन); भर्ती प्रथाओं; और अनिश्चित रोजगार व्यवस्था।

नौकरी के लिए आवेदन करने और पाने, परिवीक्षा पास करने, प्रदर्शन मूल्यांकन पास करने, स्थायी नौकरी हासिल करने या अस्थायी अनुबंधों को नवीनीकृत करने में यौन उत्पीड़न और दुर्व्यवहार बड़े पैमाने पर है। ऐसा इसलिए है क्योंकि नौकरी की सुरक्षा, आजीविका और महिला श्रमिकों की पदोन्नति पर जबरदस्त शक्ति प्रबंधन और पर्यवेक्षी पदों पर पुरुषों के हाथों में केंद्रित है। इस शक्ति का नियमित रूप से दुरुपयोग किया जाता है और इसे रोकने के लिए अक्सर कोई प्रभावी उपाय नहीं रखे जाते होते हैं।

भेदभाव और उत्पीड़न के लिए 'शून्य सहनशीलता' के दावों के बावजूद अधिकांश नियोक्ता - जिनमें दुनिया की कुछ सबसे बड़ी अंतरराष्ट्रीय खाद्य, पेय और कृषि कंपनियां शामिल हैं - आर्थिक भेद्यता और सत्ता के दुरुपयोग की गठजोड़ को दूर करने के लिए कुछ भी नहीं करते हैं। इसके बजाय, अधिकांश नियोक्ता आर्थिक दृष्टि से अनिश्चित रोजगार (आकस्मिक, अस्थायी, या आउटसोर्सिंग पर आधारित असुरक्षित नौकरियां) के उपयोग का बचाव करते हैं। यह लचीलेपन और दक्षता के बारे में है। फिर भी असुरक्षित नौकरियां महिला श्रमिकों के लिए आर्थिक भेद्यता का एक मूलभूत स्रोत हैं, जो उन्हें पुरुषों के उत्पीड़न और दुर्व्यवहार के संपर्क में छोड़ देती हैं, जो यह तय करेंगे कि उनके अनुबंधों का नवीनीकरण किया जाये या नहीं। यह महिला श्रमिकों के डर का एक मूलभूत स्रोत है।

ट्रेड यूनियनों के रूप में यह हमारी भूमिका है कि हम यह सुनिश्चित करने के लिए कार्रवाई करें कि महिलाओं को अब उस डर का सामना न करना पड़े। हमें महिलाओं के खिलाफ हिंसा को रोकने के लिए कार्रवाई करनी चाहिए। लेकिन हमें काम पर संस्थागत भय के सबसे महत्वपूर्ण स्रोतों में से एक: असुरक्षित और भर्ती से उत्पन्न भय, अनिश्चित रोजगार और असुरक्षित नौकरियां को खत्म करने के लिए यूनियनों के रूप में भी कार्रवाई करनी चाहिए।

हमें "हम महिलाएं जिससे डरते हैं" के पीछे की शक्ति और भेद्यता को उजागर करना चाहिए और हमें इसे एक संगठन के रूप में लड़ना चाहिए।

25 नवंबर को महिलाओं के खिलाफ हिंसा के उन्मूलन के लिए अंतरराष्ट्रीय दिवस पर यूनियनों द्वारा अधिक से अधिक कार्रवाई का आह्वान करने के लिए कृपया हमारे साथ जुड़ें।

और हर दिन आगे बढ़ते हुए, इसे इसे सम्बन्धित करना है। महिलाओं के खिलाफ हिंसा को रोकने के लिए, हमारे संगठन, हमारी शक्ति का उपयोग महिलाएं जब आवाज़ उठाएं, बिना किसी डर के काम करने वाली महिलाएं, सभी श्रमिक एक साथ खड़े हों उनकी रक्षा और समर्थन करने के लिए किया जाना चाहिए।

हिदायत ग्रीनफील्ड, क्षेत्रीय सचिव